

Cara/o collega,  
oggi si è svolta una riunione tra OO.SS. e Amministrazione che ci ha visto sottoscrivere importanti accordi che proviamo a dettagliare di seguito.

### **FIRMATO L'ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2018**

È stato finalmente firmato l'accordo sulle Progressioni economiche 2018 che ha visto un lungo e complesso confronto sia sui numeri che sulla suddivisione dei profili da mettere a concorso. È passato il principio di favorire chi non ha mai usufruito di precedenti progressioni. Rispetto alla proposta dell'Amministrazione sono state recepite le nostre richieste di modifica con le quali siamo convinti di riuscire a portare a compimento il ciclo di progressioni iniziato nel 2010 e proseguito negli ultimi due anni. Grazie ad un residuo di circa 755.000 Euro è stato possibile implementare la platea dei beneficiari che sarà di 3766 progressioni economiche da mettere a bando.

Appena disponibile, invieremo il testo dell'accordo con la relativa tabella per la valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale e la suddivisione dei posti per singolo profilo. L'accordo sottoscritto dovrà essere validato dagli organi di controllo e successivamente si procederà alla pubblicazione del bando. Questa procedura dovrà essere celere per permettere lo svolgimento della prova (con le stesse modalità del 2017) ed approvare entro l'anno la graduatoria per consentire di avere la decorrenza economica, quindi anche gli arretrati, dal 1 gennaio 2018.

### **FIRMATO L'ACCORDO PER IL PASSAGGIO TRA I E II AREA**

Abbiamo sottoscritto l'accordo sul Passaggio tra la I e la II area. Con questo primo accordo l'Amministrazione procederà a richiedere l'autorizzazione necessaria per il passaggio che potrebbe riguardare in prima battuta circa 500 lavoratori, principalmente verso il profilo Operatore alla vigilanza F1. L'indeterminazione sui numeri, che quindi non sono certi, deriva dal fatto che ad oggi non è chiaro quanto verrà autorizzato dalla Funzione Pubblica. La volontà di Amministrazione e sindacati è di avviare la procedura il prima possibile e si proverà comunque a farlo entro l'anno.

La procedura, in applicazione della normativa vigente, prevede che siano valutati l'anzianità di servizio ed i titoli di studio, e che vengano fatte delle prove selettive con dei quiz e un colloquio orale, calibrati entrambi sul profilo per cui si concorre. Per ogni dettaglio vi rimandiamo al testo dell'accordo che invieremo appena disponibile.

### **PASSAGGIO ORIZZONTALE DA OPERATORE AD ASSISTENTE**

È stata rimandata a settembre la sottoscrizione del protocollo d'intesa che prevede la possibilità di passaggio orizzontale per i profili operatore alla vigilanza F2, operatore amministrativo F2 e operatore tecnico F2 verso i corrispettivi profili di assistente, sempre con il livello economico F2. In questo periodo l'Amministrazione provvederà ad avere i necessari pareri ed autorizzazioni.

### **RITARDI NEI PAGAMENTI DELLE PROGRESSIONI 2017 E FUA 2018**

Abbiamo segnalato all'Amministrazione il ritardo sia nei pagamenti delle Progressioni economiche 2017 che nella certificazione del FUA 2018, da cui dipende il pagamento della Produttività. I ritardi dipendono dalle "solite" lungaggini degli organi di controllo. È emerso al tavolo la necessità che il MEF e le sue strutture di controllo evitino inutili perdite di tempo sulle certificazioni degli accordi, danneggiando così i lavoratori. Su questo tema teniamo alta l'attenzione e non escludiamo, con i colleghi degli altri sindacati, iniziative di protesta già a partire dal mese prossimo.

### **BUONI PASTO QUI GROUP Lotto 1-3 e Lotto 5**

Come annunciato già nei giorni scorsi, è stata emanata ieri la Circolare 76 della DG Bilancio, che vi alleghiamo, con la quale si potrà procedere al ritiro dei buoni non spesi e consentire poi la consegna dei nuovi tickets da parte della Sodexo, ditta che si è aggiudicata la nuova fornitura. Verranno ritirati i buoni cartacei Qui Group e verranno consegnati nuovi buoni cartacei della Sodexo. La procedura dovrà essere

gestita dai singoli Istituti per cui auspichiamo che si proceda con celerità ed attenzione, per evitare ulteriori disagi ai lavoratori.

Ora tutta l'attenzione è dedicata alla risoluzione del problema del Lotto 5 Campania e Molise, dove sia la Consip che l'Amministrazione devono in breve tempo risolvere il contratto per inadempienza contrattuale da parte di Qui Group. Abbiamo chiesto che si arrivi quanto prima ad una soluzione identica a quella utilizzata per i Lotti 1-3, perché è davvero "grottesco" quello che sta accadendo. Monitoriamo la situazione, visto anche il periodo, senza escludere iniziative di protesta e denuncia alle autorità competenti, sia nei confronti di Consip che di Qui Group, se la situazione non dovesse trovare soluzione immediata.

### **ASSUNZIONI**

Sarà portato a termine il processo di scorrimento della graduatorie del concorso del 2016 a seguito delle rinunce. Per gli idonei che rimarranno esclusi da questi ulteriori scorrimenti saremo in prima linea per chiedere al Ministro un impegno per l'assunzione a breve termine, già a partire dall'incontro del 6 settembre p.v.

### **FONDO DIRIGENTI 2017**

È stato sottoscritto l'accordo sui criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia per il 2017.

Roma, 8 agosto 2018

I responsabili del Coordinamento nazionale  
Giuseppe Nolè  
Valentina Di Stefano